

Zitten is het nieuwe roken

Blijf dus

Staan



Samenwerken:

Hoe moeilijk kan het zijn?!



Even voorstellen



André van Gils, interim directeur Huis naar Werk Zuidoost-Brabant

Het Doel!!



Hoe organiseren we betere dienstverlening voor:

- Werkenden?
- Werkzoekenden?
- Werkgevers?

Wat doen we vandaag?

- 1) Kennismakingsrondje
- 2) Wat heeft het kennismakingsrondje opgeleverd waar wij rekening mee kunnen houden?
- 3) Inzicht in de werkwijze
- 4) De inleiding eindigt met twee stellingen voor de discussie
- 5) De inleiding duurt max 15 minuten, en dan resteren ongeveer 30 minuten voor discussie
- 6) Tussendoor vragen stellen wordt op prijs gesteld

Een paar minuten stil staan bij.....

1) Wie ben je en waar werk je?

2) Hoe verhoud je je tot het thema van de workshop? Waar ben je naar op zoek?:

- Welke actie heeft in jouw werk geleid tot verbeterde samenwerking?
- Welke actie heeft de samenwerking ooit verpest?

3) Vorm twee/drietallen om dit even te bespreken

Dit hebben we al!



- 1) Samenwerkingsovereenkomst Huis naar Werk van 23 partners:
- 2) Governance;
 - Bestuurlijk overleg (besluitvormend)= *Regionaal beraad*
 - Kerngroep Huis naar Werk (voorbereidend management/beleids-overleg)
 - Huis naar Werk, netwerkteam van uitvoerders
- 3) Arbeidsmarktstrategie die breder kijkt dan inclusievraagstukken (jaarlijks plan en periodieke rapportage) = *Regionaal uitvoeringsplan*
- 4) Gezamenlijke sturing op middelen.
- 5) Dienstverlening Huis naar Werk is sinds 2022 operationeel met intake, advies en doorverwijzing:
 - Dependance van dienstverlening Huis naar Werk in Kempengemeenten
 - integratie in voorbereiding van regionale werkgeversdienstverlening en dienstverlening Leerwerkloket
 - Ondersteuning van 'brede' ingang met communicatiestrategie en bijbehorende uitingen

Hoe doen we dat?

Manier van samenwerken waarbij medewerkers door de samenwerkingspartners ter beschikking worden gesteld aan HnW

Hoofdtak;

- A. Eerste aanspreekpunt voor het geven van info en onafhankelijk advies
- B. Directe dienstverlening inzetten met eigen expertise (b.v. loopbaan- en scholingsadviezen en matching/jobhunting)
- C. Eventueel warm doorverwijzen en soms ‘bemiddelen’ naar de dienstverlening in de regio
- D. Productontwikkeling voor maatwerk op gang brengen
- E. En de inzet van een breed instrumentarium voor de hele doelgroep.

Welk resultaat?



In 2023:

- 1800 klanten
- Waarvan 500 Oekraïners
- 45 % HBO/WO, slechts 8% Participatiewet

In ontwikkeling!

Drie scenario's in ontwikkeling als antwoord op de Kamerbrief:

- Smal, de kale gidsfunctie
- Middel, uitgebreide uitvraag met aanvullende dienstverlening
- Breed, huidige Huis naar Werk verder uitgebouwd naar een expertise centrum. Vrije inloop voor elke klant voor werk/scholing en ontwikkeling.

Let op!

De keuze voor het ene of andere scenario heeft invloed op de samenwerking: Van zeer beperkt naar zeer sterk.

Waar zit de pijn bij netwerksamenwerking?!

Drie valkuilen bij netwerksamenwerking

- 1) De verwachting over doelen en werkwijze van de netwerksamenwerking zijn onderling niet duidelijk genoeg en niet gelijk
- 2) Besturen en werkorganisaties van de netwerkpartners doen onvoldoende mee.
- 3) De netwerkleden willen teveel samendoen, ze laten te weinig ruimte voor ‘eenheid in verscheidenheid’.

Uit: [Bloeisupport.nl/netwerksamenwerking](https://bloeisupport.nl/netwerksamenwerking)

Stelling 1



Als ik je niet ken kan ik je niet vertrouwen, als ik je niet vertrouw kan ik niet samenwerken

Stelling 2



Je moet netwerksamenwerking niet overdrijven. Heel veel vragen van klanten kunnen we prima zelf oplossen. Toch?!

Leuk dat jullie zo enthousiast mee deden!!!



huisnaarwerk.nl



Gids in werk, scholing en ontwikkeling